



Stichting Return

Jaarverslag 2022



Inhoudsopgave

- | | |
|--------------------------------------|---------------|
| 1. Inleiding | pag. 3 |
| 2. Maatschappelijke paragraaf | pag. 4 |
| 3. Financiële paragraaf | pag. 7 |



1. Inleiding

In dit jaarverslag worden de resultaten van de Stichting Return over het boekjaar 2021 beschreven.

De Stichting Return heeft als doel het bevorderen van de sociale samenhang in de maatschappij, het bevorderen van de integratie van kwetsbare groepen (waaronder de mindervalide medemens), het bijdragen aan de gezondheid en de geestelijke, sportieve en sociale ontplooiing van de bevolking, onder meer door het gebruiken van (beroeps)sporters als voorbeeldfiguren”.

Daarmee draagt de Stichting Return bij aan de duurzame ontwikkeling van positieve kernwaarden in communities op buurt-, wijk- en stedelijk niveau. Zodat iedereen de held wordt van zijn eigen verhaal.

De Stichting Return richt zich op:

- leerlingen in het basisonderwijs.
- leerlingen in het lager- en middelbaar beroepsonderwijs.
- kinderen met een fysieke handicap.
- jeugd van sportverenigingen.
- vrijwilligers in onderwijs, gezondheidszorg en sport.

Werkwijze

Om het doel van de Stichting Return te realiseren hanteert de Stichting de “talent2talent”-werkwijze. De praktische “talent2talent”-aanpak heeft 2 componenten op één en dezelfde dimensie. Enerzijds ontwikkelt, presenteert en implementeert de stichting concepten voor het daadwerkelijk realiseren van de unieke levensdroom van talentvolle mensen met een beperking in fysieke, financiële dan wel sociaal- maatschappelijke zin. Als tegenprestatie worden deze talentvolle mensen ambassadeurs en geven zij inspirerende spreekbeurten, workshops en clinics.

Met deze werkwijze dient de Stichting Return twee doelen. Via de concepten worden talentvolle voorbeeldfiguren ondersteund bij het waarmaken van hun ambities. Als tegenprestatie dragen deze talentvolle mensen bij aan het vrijmaken van het potentieel aan maatschappelijk talent bij jongeren in Nederland. Hierdoor worden deze jongeren geïnspireerd om een effectieve bijdrage te leveren aan een veilige, gezonde en duurzame omgeving.

Doelstellingen

De komende jaren stelt de Stichting Return zich ten doel om een duurzame levenshouding bij jongeren in Nederland te ontwikkelen: zorg voor gezondheid, non-discriminatie, respect, vrijheid, waardering, vertrouwen, zelfbewustzijn, verbeelding, aanmoediging en hoop. Een principiële levenshouding die alle mensen stimuleert hun levensdroom waar te maken.



2. Maatschappelijke paragraaf

De Stichting bestaat uit een groep van ondernemers die hun netwerk, kennis en tijd kosteloos willen inzetten voor de realisatie van de Stichtingsdoelen. Gezamenlijk zijn zij verantwoordelijk voor de selectie van de levensdromen, de ontwikkeling van de concepten en de manier waarop zij bijdragen aan de ontwikkeling van een duurzame omgeving en levenshouding.

Al deze ondernemers ondersteunen in hun dagelijkse bedrijfsvoering het bedrijfsleven of de overheid bij het leveren van optimale prestaties met een duurzame werkhouding. Daarmee dragen zij bij aan de ontwikkeling en verankering van positieve kernwaarden (de Olympische waarden gesymboliseerd door een Gouden Medaille) binnen het Nederlandse bedrijfsleven en de overheid. De bestuursleden zetten gezamenlijk hun kennis, netwerk en tijd in om deze positieve kernwaarden maatschappij breed te ontwikkelen en zo het maatschappelijke potentieel bij jongeren te ontplooiën.

Tijdens reguliere overleggen kunnen dromen worden ingebracht zodat democratisch gekozen kan worden of en hoe de Stichting zich daarvoor kan inzetten. Deze keuze hangt af van onder andere de menselijke waarden die men bij een specifieke jongerendoelgroep onder de aandacht wil brengen en de talentvolle mensen die hulp nodig hebben bij maximaal tot hun recht laten komen van hun talenten.

Fondsenwerving en –besteding

Via unieke concepten en activiteiten probeert de Stichting Return middelen te genereren (fondsen te werven). Alle door de Stichting gegenereerde middelen komen ten goede aan de ontwikkeling van duurzame kernwaarden bij jongeren en de realisatie van de unieke levensdroom.

Strategie

Om de “talent2talent”-werkwijze te realiseren verbindt de Stichting contractueel talentvolle mensen en jongeren aan zich. Deze contracten bestaan uit heldere pakketten met rechten en plichten die het desbetreffende talent in staat stelt om het beste uit zichzelf te halen.

De Stichting kent vier pakketten:

1. Het basispakket, met begeleiding bij de totstandkoming van een jaarprogramma.
2. Het starterpakket, met begeleiding bij de uitvoering van een jaarprogramma.
3. Het talentpakket, met coaching bij de persoonlijke ontwikkeling.
4. Het toppakket, met een uniek concept voor realisatie van de levensdroom.

De eerste drie pakketten zijn bedoeld voor jongeren tot en met 18 jaar. Deze pakketten dienen betaald te worden. De intensiteit van begeleiding neemt per pakket toe. Het laatste pakket wordt door de Stichting betaald en is bedoeld voor de realisatie van de unieke levensdroom.



Stichting Return

De prijs voor het basispakket bedraagt bijvoorbeeld €200 per jaar. Afhankelijk het talent dat ontwikkeld wordt kan dit pakket bijdragen aan de ontwikkeling van sport, muziek of cultureel talent. De kosten om dit mogelijk te maken zijn hoger dan de prijs voor het basispakket. Het financiële gat moet gedicht worden doordat het talent naast de pakketprijs een takenpakket krijgt met één maatschappelijke taak (bv. clinic verzorgen of misschien wel wandelen met bejaarden), één economische taak (bv. bijdragen aan een programmaonderdeel van een van de ondernemers) en één organisatorische taak (bv. contact met sponsor van de Stichting Return onderhouden). Op deze manier kunnen we de vier pakketten vorm geven. De overheid moet dan wel bereid zijn om voor de maatschappelijke taken te betalen en de ondernemers moeten in staat zijn de economische taken te betalen.

Naast de begeleiding via deze pakketten organiseert de Stichting twee jaarlijks een evenement voor de jeugd waarbij de talentvolle mensen die de Stichting ondersteunt hun gedachtegoed en ervaringen op een actieve wijze met de deelnemende jongeren en partners delen.

Op deze manier draagt de Stichting Return bij aan het vrijmaken van het potentieel aan maatschappelijk, economisch en talent bij jongeren in Nederland.

Structuur





Projecten 2022

In 2022 zijn de volgende projecten gerealiseerd:

- Ondersteuning Start-ups
- Ondersteuning gezin in Wit-Rusland
- Ondersteuning rolstoeltenniser Sam Schröder
- Maastrichtse mensenrechtenprijs
- Ondersteuning van Triatleet Youri Keulen
- Ondersteuning Cranendonck Hockey
- Ondersteuning diverse studenten met het opleveren van scripties en werkstukken
- Productie van een boek voor een jonge schrijver
- Bijdrage stichting Vrienden van Op De Bies
- Stageplek ambitieuze studente
- Bijdrage positief gezond programma**

Detailinformatie van betreffende projecten kan worden opgevraagd bij het bestuur van de Stichting Return.

**Foto en tweet van congres over positieve gezondheid met inzet van stichting Return talenten.



Jos Merx · 1e
Lid Raad van Bestuur De Zorggroep
7 u · 🌐

#DeZorggroep symposium #PositieveGezond, een leidend motief binnen de transformatie van de ouderenzorg. Met #SamSchroder een voorbeeld van positief gezond en doorzettingsvermogen





3. Financiële paragraaf

Stichting Return *Serving (y)our dream*

Afsluiting boekjaar 2022

Inkomsten

inkomsten 2022 € 41.750,00

Uitgaven

Totale uitgaven 2022 € 47.721,87

Balans gevens

Rekening courant ING 65.18.47.540 per 1 jan 2022	€ 5.706,45
Totale inkomsten	€ 41.750,00
Nog openstaande inning	€ 0,00
Nog openstaande rekening	€ 1.000,00
Totale uitgaven	€ 47.721,87

Saldo rekening courant ING 65.18.47.540 31/12/2021 € 734,58

Vermogen 31 dec 2022 kas + bank + openstaande) **-€ 265,42**

Goedgekeurd namens het bestuur van de stichting Return

D.D.

Rob Meesen
Voorzitter

Patrick Vroomen
Pennigmeester

Kevin van de Berg
Secretaris

